

¿Por qué los padres apenas reducen su jornada?

La **falta de tiempo** es una realidad. Los horarios escolares no se adaptan a la mayoría de horarios laborales. Además un 52% de las madres de menores de 6 años, y un 83% de los padres, [trabaja un mínimo de 40 horas a la semana](#).

Sólo un 4% de los progenitores masculinos, frente al 25% de las madres, deciden acogerse a la reducción de jornada. Sin embargo, el uso que hacen los padres españoles de la baja por paternidad es de un 80%. ¿Por qué los padres apenas reducen su jornada?

Una investigación llevada a cabo por Irina Fernández, integrada en el proyecto Implica, liderado por el Departamento de Sociología II de la UNED, analiza la percepción subjetiva que poseen los padres en distintos contextos laborales y el grado de dificultad que tienen para reducir su jornada.

Según Fernández, lo lógico sería pensar que los padres no quieren asumir la reducción de salario que llevaría aparejada la medida, pero ésta no parece ser la auténtica causa, ya que [solo un 12% de los hombres](#) con este derecho han alegado que no lo hacen por motivos económicos, sino por otros que pueden ser más complejos y que están relacionados con el modelo ideal de trabajador que todavía impera en las culturas organizativas y con los roles de género. Un análisis de la Encuesta de Calidad de Vida en el Trabajo (ECVT) del Ministerio de Economía y Seguridad Social de 2010 permite conocer bajo qué condiciones los hombres con hijos menores de seis años perciben más facilidades para acogerse a una reducción de jornada por guarda legal.

Los padres en ocupaciones técnicas y administrativas perciben como más factible reducir su jornada comparado con los padres en ocupaciones de dirección, profesionales, por un lado, y en ocupaciones de la industria, agricultura y ocupaciones elementales por otro lado. Lo mismo ocurre en empresas de más de 50 empleados, en las que los padres consideran más fácil pedir una reducción de jornada que en las pymes. Fernández concluye que aparte de factores culturales, hay factores estructurales que explican las diferencias de género. Los padres que trabajan en las ocupaciones y empresas más feminizadas, son también los más propensos a plantearse una reducción de jornada.

Probablemente porque la cultura organizativa en esos ámbitos facilita más y no penaliza tanto una reducción de jornada.

Irina Fernandez-Lozano (2017) If you dare to ask: self-perceived possibilities of Spanish fathers to reduce work hours, *Community, Work & Family*, DOI: 10.1080/13668803.2017.1365692